



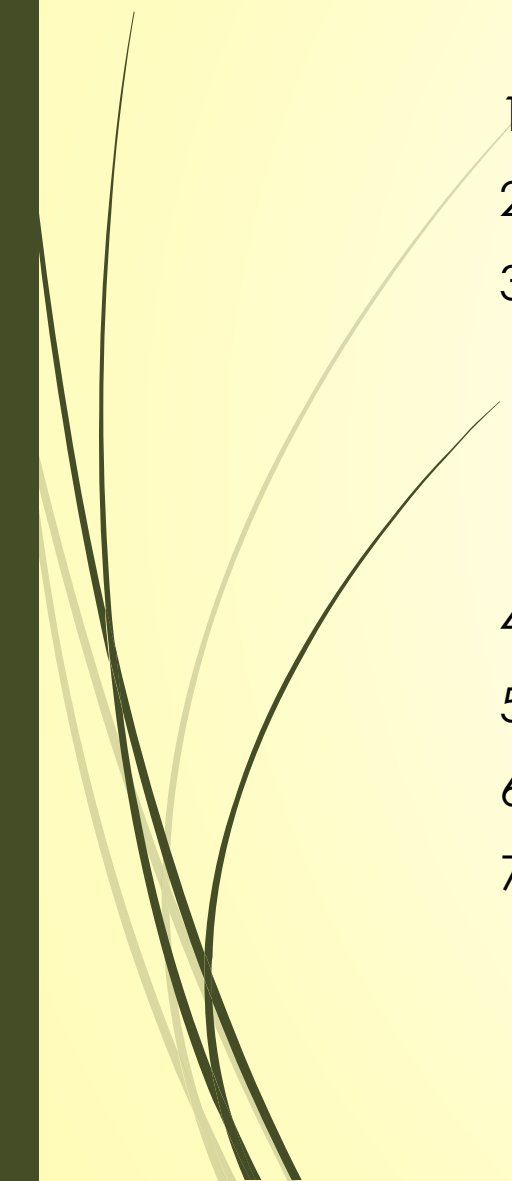
CASTELLI del GREVEPESA

Bilancio di sostenibilità 2021





SOMMARIO

1. DESCRIZIONE AZIENDA
 2. RAPPORTI SUGLI INDICATORI DI SOSTENIBILITA'
 3. REQUISITI SOCIO ECONOMICI
 - 3.1 LAVORATORI
 - 3.2 IMPEGNO SOCIALE
 - 3.3 REQUISITI AZIENDALI
 4. REQUISITI DI GESTIONE CANTINA E IMBOTTIGLIAMENTO
 5. RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI
 6. ESITO DELLE VERIFICHE ISPETTIVE
 7. OBIETTIVI SULLA SOSTENIBILITA' PER IL 2021
- 

1. Descrizione dell'Azienda

Castelli del Grevepesa con passione e duro lavoro produce vini di alta qualità, accessibili a tutti, riconosciuti e apprezzati in tutto il mondo.

A distanza di oltre 50 anni dalla fondazione, Castelli del Grevepesa riunisce ancora oltre 100 viticoltori, 4 dei quali sono tra i primi fondatori della cantina.

La maggior parte dei coltivatori ha la propria ubicazione sui territori che si estendono nelle zone di Greve in Chianti, San Casciano in Val di Pesa, Tavarnelle e Barberino Val d'Elsa.

Dal vasto ventaglio dei vigneti coltivati dai propri vignaioli sulle colline del Chianti Classico, dopo anni di esperienza, sono state individuate all'interno di questi territori piccole aree, o addirittura singoli vigneti, da dove si possono ottenere uve dalle caratteristiche qualitative superiori.



Oggi Castelli del Grevepesa produce più di 3 milioni di bottiglie all'anno ed esporta in 36 Paesi in tutto il mondo



QUEBEC – ONTARIO – ALBERTA – STATI UNITI – MESSICO – GUATEMALE – PERU' – BRASILE – SVEZIA – FINLANDIA – DANIMARCA –
REGNO UNITO – IRLANDA – ESTONIA – UCRAINA – POLONIA – GERMANIA – PAESI BASSI – BELGIO – FRANCIA – SPAGNA –
PORTOGALLO – AUSTRIA – SVIZZERA – REPUBBLICA CECA – BULGARIA – RUSSIA – CINA – GIAPPONE – COREA DEL SUD –
THAILANDIA – SINGAPORE – TAIWAN – AUSTRALIA – SAN MARINO – PRINCIPATO DI MONACO

2. Rapporti sugli indicatori di sostenibilità



CARBON FOOTPRINT

Nel 2021 Castelli del Grevepesa ha iniziato a raccogliere i dati per fare il calcolo della carbon footprint, al momento non è disponibile il calcolo completo sulle emissioni di CO2.

3 Elements of a Water Footprint



Water Footprint

- Castelli del Grevepesa utilizza esclusivamente acqua di pozzo artesiano, i consumi vengono registrati da un contatore posizionate nel 2005.
- Tutta l'acqua utilizzata in azienda viene convogliata in un depuratore e, una volta purificata, viene reimpressa nelle falde acquifere.
- Prossimamente l'azienda installerà nuovi contatori per avere un controllo più preciso dei consumi dell'acqua nei diversi reparti.

CONSUMI IDRICI ANNO 2020

H ₂ O POZZO m ³	ACQUA CONVOGLIATA AL DEPURATORE m ³	FANGHI CONSEGNATI m ³	ACQUA REIMMESSA NELLE FALDE ACQUIFERE m ³
19680	19680	79	19601

3. Requisiti socio-economici

3.1 LAVORATORI

Castelli del Grevepesa garantisce il rispetto dei principali diritti dei lavoratori a tutto il personale, l'attribuzione di una qualifica coerente con la mansione svolta e la dovuta formazione.

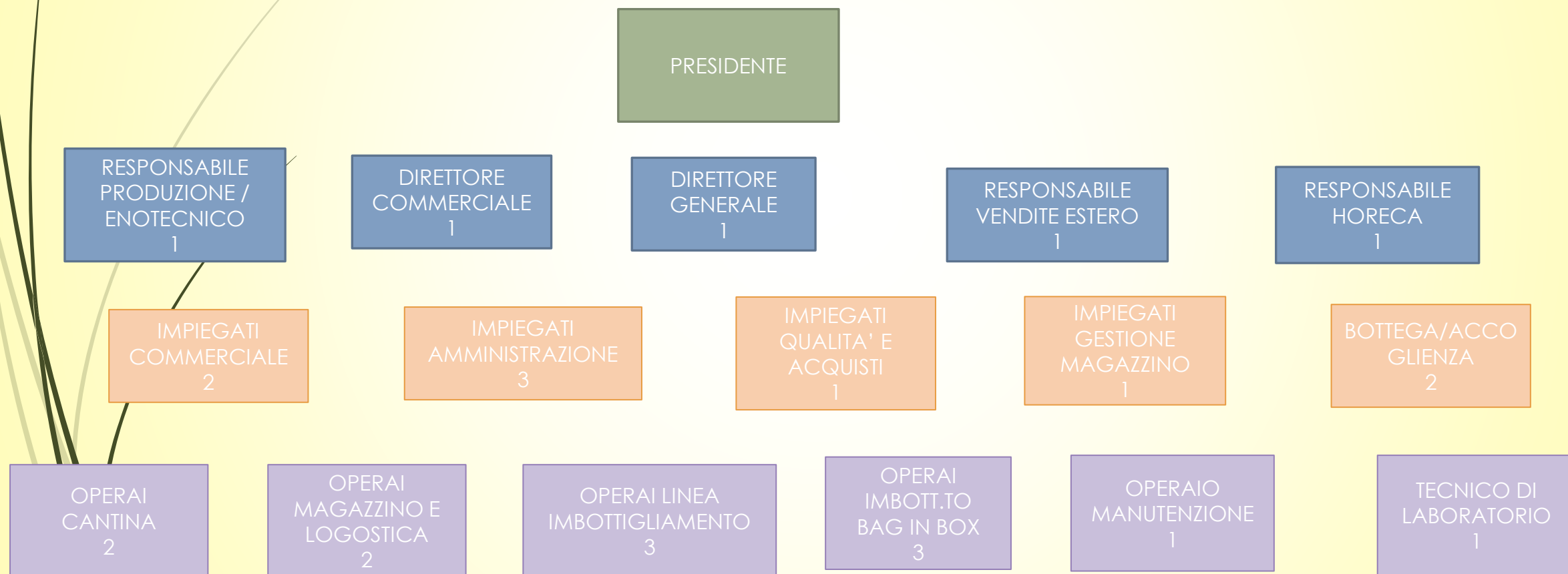
Come tutte le aziende agricole, anche Castelli del Grevepesa si avvale di personale stagionale per il periodo vendemmiale, questo viene scelto nel rispetto delle pari opportunità, indipendentemente da età, genere, etnia, religione o nazionalità e le mansioni vengono distribuite equamente. L'azienda non assume personale che non abbia compiuto la maggiore età. Tutto il personale stagionale viene formato in base alle mansioni che andrà a svolgere e viene sottoposto a sorveglianza sanitaria.


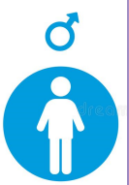

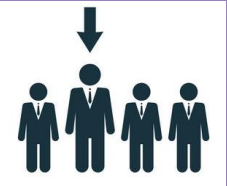

Nel 2021 nonostante tutte le problematiche legate al COVID, siamo riusciti ad attivare un percorso di stage con uno studente americano, David Tegarden Sueyoshi, laureando presso l'università di Maryville University, lo stage è durato 120 ore e si è svolto tra Settembre e Ottobre del 2021.

Purtroppo non ci è stato possibile avviare altri percorsi di stage o alternanza scuola-lavoro. del Grevepesa nel 2020 non ha attivato percorsi di stage con i lavoratori, a tutto il personale assunto, stagionale e non, è stata attribuita una mansione coerente con la mansione svolta e la relativa formazione. L'azienda si avvale di personale stagionale per il periodo vendemmiale, questo viene scelto nel rispetto delle pari opportunità e distribuendo le varie mansioni indipendentemente da età, genere, etnia, religione o nazionalità.

Nel 2020, a causa dell'emergenza sanitaria, non è stato possibile attivare percorsi formativi di alternanza scuola-lavoro, stage, tirocinio; per il 2021 l'azienda ha preso contatto con l'università di Agraria per proporre agli studenti un percorso di stage da svolgere nella nostra cantina nel periodo di vendemmia.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO INDETERMINATO, FULL TIME E PART TIME AL 31.12.2021

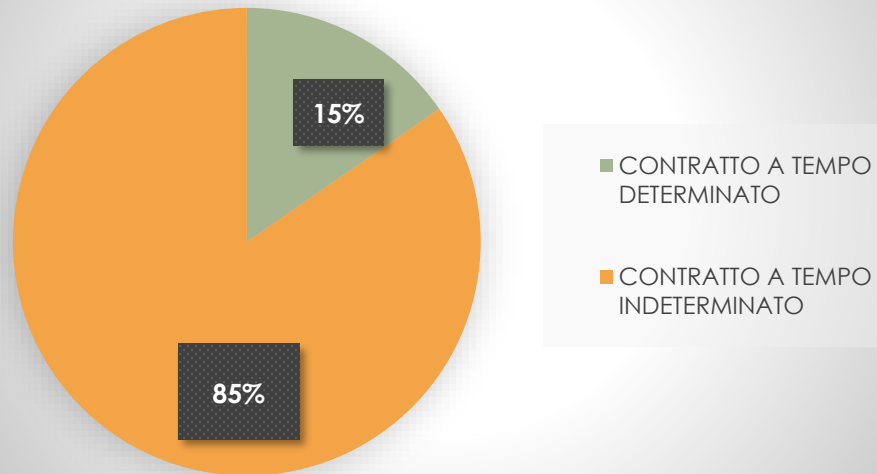


		2020	2021
	Età media	45 anni	46 anni
	Lavoratori uomini	15	16
	Lavoratrici donne	10	10
	Nuove assunzioni	2	2
	Numero cessazioni	2	1

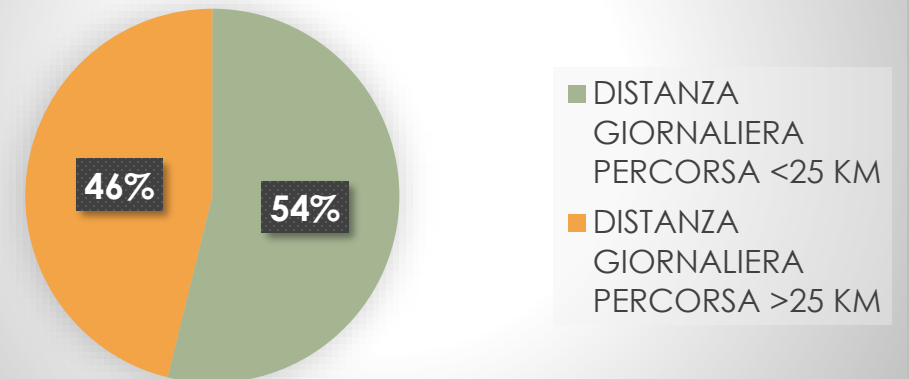
DIPENDENTI AZIENDALI

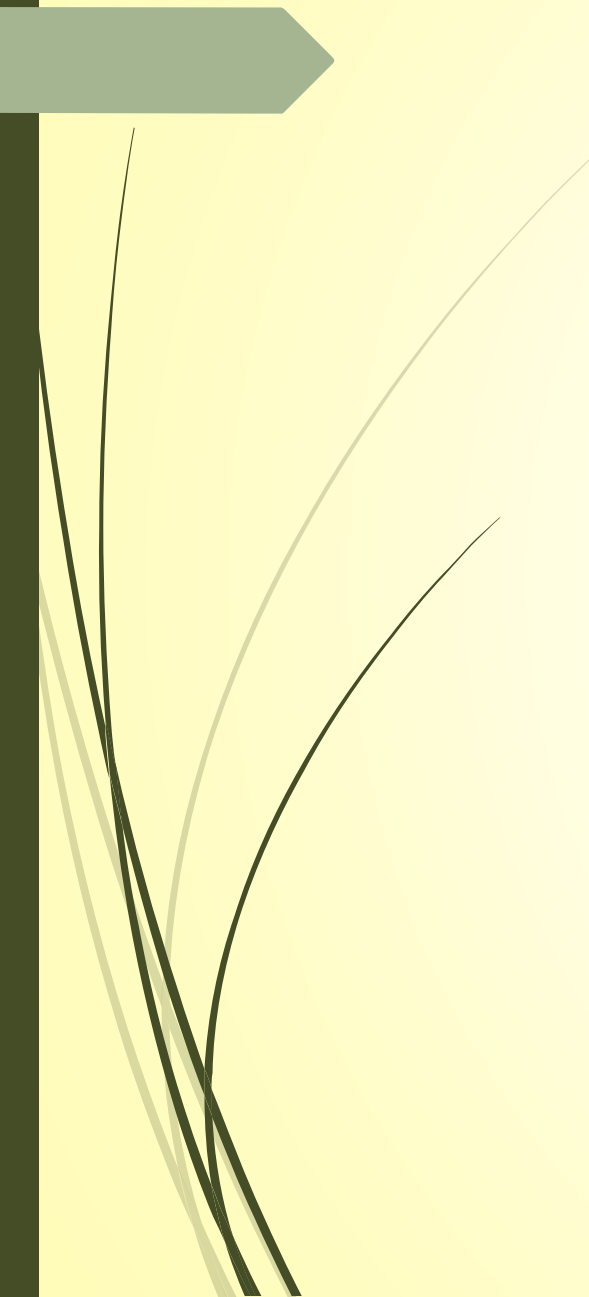
L'85% del personale ha un contratto a tempo indeterminato, il restante 15% invece ha un contratto a tempo determinato in quanto si tratta di personale che non svolge un lavoro continuativo in cantina. Del personale con contratto a tempo indeterminato, il 91% svolge un lavoro full-time. Il 54% dei dipendenti di Castelli del Grevepesa risiede nei comuni tra San Casciano Val di Pesa e Greve in Chianti, per cui la percorrenza chilometrica giornaliera è inferiore ai 25 km.

Forme contrattuali



Distanza km dipendenti-azienda





Presenze nei ruoli direzionali	2020	2021
Uomini	2	2
Donne	0	0
Giovani	0	0

Assunzioni negli ultimi 5 anni	2020	2021	2022	2023	2024
Donne	0	0	1	-	-
Giovani	0	1	1	-	-



Congedo parentale	2020	2021
Donne	0	0
Uomini	0	0


Rinunce o demansionamenti in seguito a maternità-paternità	2020	2021
Donne	0	0
Uomini	0	0

RAPPORTO REMUNERAZIONE DONNA-UOMO

Nella tabella di seguito sono state riportate le differenze salariali tra uomini e donne raggruppando i lavoratori per tipo di inquadramento aziendale. In base agli inquadramenti aziendali di Castelli del Grevepesa, non si riscontrano differenze di retribuzioni tra uomini e donne.

Valore espresso in percentuale

Inquadramento aziendale	Retribuzione salariale uomini	Retribuzione salariale donne
Dirigente	-	
Quadro	-	-
Impiegato	-	-
Operaio	-	-



Castelli del Grevepesa vanta un'importante presenza femminile in azienda, infatti il 38% della forza lavoro è costituita da donne, che rivestono diversi ruoli, mentre il rimanente 62% invece è di rappresentanza maschile.

L'azienda lavora costantemente per cercare di creare e mantenere un clima lavorativo positivo, con il coinvolgimento di tutto il personale nel lavoro, lo stimolo a migliorarsi sempre e a collaborare costantemente tra colleghi, consapevoli del fatto che in un ambiente di lavoro soddisfacente si lavora meglio e si rende di più.

Tutto il personale viene formato in base alle proprie mansioni, inoltre l'azienda garantisce a tutto il personale un ambiente di lavoro sicuro e fornisce a tutti i dipendenti i DPI necessari per svolgere il lavoro in sicurezza. Grazie anche al lavoro di formazione e informazione svolto, nel 2021 non ci sono stati incidenti sul lavoro.

Castelli del Grevepesa ha redatto un codice etico sul quale sono riportate i principi etici e le regole da rispettare per svolgere le proprie mansioni con correttezza, imparzialità, riservatezza tutelando l'ambiente e senza conflitti di interesse.



3.2 IMPEGNO SOCIALE

- Castelli del Grevepesa è impegnata da diversi anni nel sostegno sociale tramite sponsorizzazioni di associazioni di beneficenza e di attività sportive presenti sul territorio.
- Nel 2021 l'azienda ha dato il suo contributo, tramite donazioni finanziarie e di prodotto, alle seguenti associazioni:

Beneficiario	Tipo di donazione	Importo
Baseball Chianti a.s.d.	Sponsorizzazione	€ 500
Fratres	Sponsorizzazione	€ 150
Lucrezia Borghi	Merce in Omaggio	€ 300
Caritas	Merce in omaggio	€ 350



3.3 REQUISITI AZIENDALI

- Castelli del Grevepesa è in grado di eseguire costantemente le analisi delle vendite, dei costi e delle marginalità tramite l'utilizzo del programma di Business Intelligence Qlikview.
- Gli investimenti compiuti per la sostenibilità ambientale sono i seguenti:

Periodo	Investimento	Importo
2021/2022	Realizzazione del cappotto termico alla facciata dell'azienda	€ 60.000
2022	Installazione di un nuovo contatore dell'acqua in ingresso dal pozzo	€ 300

- Gli investimenti che l'azienda prevede di eseguire nel prossimo triennio per la sostenibilità ambientale sono i seguenti:

Periodo	Investimento	Importo
2022/2023	Intervento di efficientamento energetico sull'impianto illuminante	€ 100.000
2023/2024	Sostituzione dell'attuale caldaia con una a biomassa	€ 400.000
2023/2024	Installazione di pannelli fotovoltaici	€ 200.000

- Per quanto riguarda gli aspetti economici dell'azienda, nel 2021 il bilancio di Castelli del Grevepesa è stato certificato da Mazars Italia s.p.a.

4. REQUISITI DI GESTIONE CANTINA E IMBOTTIGLIAMENTO



- L'azienda adempie alle buone pratiche di cantina e imbottigliamento stabilite dallo standard di Equalitas, e più precisamente:
- ❖ sono presenti protocolli di lavoro per ogni singola attività svolta sia in cantina che nel reparto di imbottigliamento;
- ❖ tutte le operazioni svolte sono documentate tramite la registrazione sulla modulistica del piano di gestione integrato;
- ❖ con cadenza annuale vengono verificati i protocolli di lavorazione e le registrazioni delle operazioni svolte;
- ❖ è presente e viene rispettato il piano di controlli analitici di tutte le materie prime in ingresso;
- ❖ è presente una banca dati pluriennale sul proprio gestionale, a supporto per le decisioni;
- ❖ viene effettuato lo stoccaggio del prodotto confezionato conservandone i requisiti qualitativi e minimizzando i consumi idrici/elettrici;
- ❖ sono definite le condizioni operative e i criteri per le scelte dei piani di deterzione e sanitizzazione validati;
- ❖ il piano di deterzione e sanitizzazione viene verificato con cadenza annuale;
- ❖ vengono definiti i criteri di scelta del packaging considerando le capacità di preservare le caratteristiche del prodotto nel tempo;
- ❖ viene monitorata la produzione di rifiuti solidi all'interno dello stabilimento e ne pianifica il contenimento.



5. RELAZIONE DELLA DIREZIONE

- Il presente bilancio di sostenibilità è riferito all'anno 2021.
- Castelli del Grevepesa ha implementato di recente il proprio sistema di gestione integrato con l'inserimento di un progetto di ecosostenibilità da sviluppare nei prossimi anni, quindi non ci sono dati sufficienti per poter effettuare confronti e stabilire obiettivi precisi per il futuro.
- L'azienda, insieme a Vecchia Cantina di Montepulciano, ha realizzato una linea di prodotti biologici denominati UN-IO per i quali sono state eseguite attente ricerche sul packaging per ottenere una confezione il più ecosostenibile possibile. Infatti sono state utilizzate bottiglie in vetro leggero, capsule in polilaminato ottenute da polimeri vegetali e assemblate a caldo senza l'utilizzo di colle, sugheri certificati FSC, etichette ottenute dal riutilizzo di vinaccioli e carta riciclata, confezioni di cartone certificati FSC, stampa sia delle etichette che dei cartoni eseguite con vernici ad acqua.
- Uno degli obiettivi dell'azienda è quello di implementare maggiormente l'utilizzo di packaging più ecologici ed ecosostenibili possibili.



6. AUDIT

- Il presente bilancio sarà oggetto di verifica da parte di CSQA in occasione del prossimo audit.

L'azienda nel 2021 ha avuto i seguenti controlli:

- Audit per il rinnovo delle certificazioni BRC – IFS da parte di CSQA;
- Audit per il rinnovo della certificazione biologica da parte di ICEA;
- Verifica ispettiva sulle giacenze di magazzino da parte di ICQRF;
- Verifica ispettiva sulle giacenze di magazzino da parte di TCA;

7. OBIETTIVI SULLA SOSTENIBILITA'

Processo	Responsabilità	Indicatori di processo	Dati 2020		Obiettivi Dicembre 2021	ESITO
Gestione materiali per il confezionamento	Responsabile Qualità	Incidenza materiali confezionamento prodotti	VETRO (tot. Kg vetro utilizzato/tot. Bottiglie prodotte)	Kg 0,422	Incentivare l'utilizzo di bottiglie più leggere per diminuire l'incidenza del peso medio del vetro sul totale di bottiglie prodotte	A causa di tutte le problematiche che si sono riscontrate per l'approvvigionamento delle materie prime e i continui aumenti, non è stato possibile il raggiungimento degli obiettivi prefissati per Dicembre 2021 sulla gestione dei materiali. L'azienda sta comunque lavorando per migliorarsi in questa direzione.
			CAPSULE (% materiale utilizzato sul totale prodotto)	POLI 36,72% PVC 63,28%		

Processo	Responsabilità	Indicatori di processo	Dati 2020		Obiettivi Dicembre 2021	ESITO
Gestione rifiuti	Responsabile Qualità	Quintali rifiuti misti prodotti	76,94	19%	Ridurre ulteriormente l'incidenza dei rifiuti misti sul totale della produzione dei materiali smaltiti, incentivando il personale a prestare una maggiore attenzione nella separazione dei rifiuti.	Nel 2021 notiamo una riduzione dell'incidenza della produzione di rifiuti misti rispetto al 2020 che è passata dal 19% al 16,58%
		Quintali rifiuti carta prodotti	160,50	39%		
		Quintali rifiuti plastica prodotti	116,50	28%		
		Quintali rifiuti vetro prodotti	13,10	3%		
		Quintali rifiuti legno prodotti	46,80	11%		

Processo	Responsabilità	Indicatori di processo	Dati 2020	Obiettivi Dicembre 2021	ESITO
Ambiente	Responsabile Qualità	Risultati analisi COD non conformi	0	0	Non sono stati riscontrati risultati non conformi nel 2021
Risorse idriche	Responsabile Qualità	m³ di acqua utilizzata	19.680	Ottimizzare ulteriormente l'utilizzo dell'acqua con l'inserimento di nuovi contatori nei vari reparti di produzione e uffici	E' stato sostituito il contatore di ingresso dell'acqua, sono stati acquistati due contatori per il monitoraggio dei consumi nei reparti cantina e imbottigliamento e verranno posizionati a breve.
		m³ di acqua reinserta nelle falde acquifere	19.601		

Gli obiettivi di Castelli del Grevepesa per la sostenibilità ambientale



 <p>6 ACQUA PULITA E IGIENE</p>	<ul style="list-style-type: none">• Monitorare i consumi idrici per reparto• Sulla base dei risultati ottenuti lavorare sulla riduzione dei consumi idrici• Realizzare un impianto per il recupero delle acque (anche quelle del depuratore) da utilizzare per l'irrigazione	<p>Tra il 2023 e il 2024</p>	
 <p>7 ENERGIA RINNOVABILE</p>	<ul style="list-style-type: none">• Intervenire sull'impianto di illuminazione per ottimizzare i consumi elettrici• Realizzare un impianto fotovoltaico che soddisfi le richieste di energia elettrica della produzione	<p>Tra il 2022 e il 2023 Tra il 2023 e il 2024</p>	



- Sostituire l'attuale caldaia a metano con una caldaia a biomassa con la possibilità non solo di bruciare cippato ma anche scarti di lavorazione e patate

Tra il 2023 e il 2024



- Incrementare l'utilizzo di materiali certificati FSC per la salvaguardia dell'ambiente e della società e l'utilizzo di materiali provenienti da materiale riciclato almeno in parte

Tra il 2023 e il 2024



- Ridurre il più possibile la produzione di rifiuti non differenziabili, ridurre al minimo gli sprechi e cercare di incrementare il ciclo dell'economia circolare

Tra il 2023 e il 2024